ROZOY FLASH

2 novembre 2012 N°123

Compte rendu de la réunion du Conseil Municipal du 19 octobre 2012

La séance du Conseil Municipal du 19 octobre, présidée par Nicolas FRICOTEAUX, Maire, débute à 20h00, salle des Associations, rue Jean Mermoz.

Sont présents :
- José FLUCHER,
- Jean-Marie THOUANT,
- Frédéric QUIGNON,
- Roger ANDRE,
- Xavier BOULANDE,
- Sandrine CHARLIER,
- Jean-René DURTETTE,
- Nathalie FLUCHER,
- Dominique LECLERCQ,
- Marie-Agnès MARCHAND,
- Claude MONARQUE,
- Sylvain POULAIN.

Absents excusés :
- Jeany MAIZIERES
- Jean-Pierre GARD, Pouvoir à Xavier BOULANDE

ORDRE DU JOUR DE LA SEANCE

- Subvention FDSV APREMONT,
- Etude stabilité Collégiale Saint-Laurent,
- Garantie d'emprunt Maison du CIL,
- Mises à disposition SIEMPPR,
- Don Amis de ROZOY et de sa Collégiale,
- Questions diverses.

Secrétaire de séance : Marie-Agnès MARCHAND

DELIBERATIONS

SUBVENTION FDSV APREMONT

Le Conseil Municipal sollicite du Département une subvention de 1 905.65 € correspondant à 35% du montant hors taxes des travaux de réparation de voirie prévus à Apremont, route de Rouvroy.

ETUDE STABILITE COLLEGIALE SAINT LAURENT

Avant d'effectuer les travaux importants sur la Collégiale Saint Laurent, la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) de Picardie a demandé qu'une étude préalable sur la stabilité de l'édifice soit réalisée.
Une première estimation de 44 444.70 € avait servi de base pour la demande de subventions auprès de l'Etat et du Département.
Cependant, les services de la DRAC ayant jugé que des analyses complémentaires étaient encore nécessaires, il y a lieu d'annuler la délibération du 27 juillet 2012 et de solliciter l'Etat à hauteur de 25 000 € (50% de 50 000 € H.T) et le Département pour 13 500 € (27%). Le reste de l'étude étant pris en charge par le budget communal (11 500 € plus l'avance de TVA).

GARANTIE D'EMPRUNT MAISON DU CIL

Par délibération du 13 juin 2012, le Conseil Municipal avait accepté que la Commune se porte garant de l'emprunt contracté par la Maison du CIL pour la construction de la maison de retraite.
Après avis de l'organisme prêteur, la Commune ne doit être caution qu'à hauteur de 20% des sommes empruntées et non la totalité, le reste étant garanti par le Conseil Général de l'Aisne.
Il est donc décidé de suivre les recommandations du Crédit Foncier de France et de cautionner les emprunts uniquement à hauteur de 20% de leurs montants.

MISES A DISPOSITION SIEMPPR

Le Conseil Municipal autorise M. José FLUCHER, Maire-Adjoint, à signer les conventions à passer avec le Syndicat Intercommunal des Ecoles Maternelle et Primaire du Pays Rostand concernant la mise à disposition de Mmes Claudine DUPONT, Bernadette FAGLAIN et M. Damien HALLÉ.

DON AMIS DE ROZOY ET DE SA COLLEGIALE

Le Conseil Municipal accepte le don d'un montant de 2 011.70 € de l'association « Les Amis de Rozoy et de sa Collégiale » pour participer aux travaux de peinture de la chapelle du cimetière.
L'assemblée remercie vivement l'association qui contribue par ses actions à la conservation et à la promotion du patrimoine de la Commune.

QUESTIONS DIVERSES

Hôtel-Restaurant

M. le Maire rappelle à l'assemblée que le Conseil Municipal, lors de sa réunion du 5 Octobre 2012, a décidé de convenir d'un bail à passer avec Mme QUENIART pour la location de l'Hôtel-Restaurant de la Commune.
Or, il s'avère que, finalement, Mme QUENIART n'est pas en mesure de reprendre l'activité compte tenu du désengagement de l'un de ses partenaires.
M. le Maire rappelle que M. et Mme DE KREIJ s'étaient également portés volontaires pour la reprise de l'Hôtel-Restaurant et qu'il est possible de les recontacter.
Leur projet, également très intéressant, n'avait pas été retenu dans un premier temps car nécessitant une période de fermeture plus longue.
Il est donc décidé, compte tenu de la défection de Mme QUENIART, de convoquer le Conseil Municipal dans les meilleurs délais afin de traiter à nouveau de cette affaire.

Après un tour de table, la séance est levée à 22h15.

Compte rendu de la réunion du Conseil Municipal du 25 octobre 2012

La séance du Conseil Municipal du 25 octobre, présidée par Nicolas FRICOTEAUX, Maire, débute à 20h30, salle des Associations, rue Jean Mermoz.

Sont présents :
- José FLUCHER,
- Jean-Marie THOUANT,
- Frédéric QUIGNON,
- Roger ANDRE,
- Xavier BOULANDE,
- Sandrine CHARLIER,
- Nathalie FLUCHER,
- Dominique LECLERCQ,
- Marie-Agnès MARCHAND,
- Claude MONARQUE.

Absents excusés :
-Jeany MAIZIERES
-Jean-Pierre GARD, Pouvoir à Xavier BOULANDE
-Jean-René DURTETTE, Pouvoir à Nicolas FRICOTEAUX
-Sylvain POULAIN, Pouvoir à Jean-Marie THOUANT

ORDRE DU JOUR DE LA SEANCE

- Convention de location Hôtel-Restaurant
- Questions diverses

Secrétaire de séance :
Marie-Agnès MARCHAND

DELIBERATIONS

CONVENTION DE LOCATION HOTEL-RESTAURANT

Comme suite à la réunion du 19 Octobre, M. le Maire rappelle la défection de Mme QUENIART pour la reprise de l'Hôtel-Restaurant.
Compte tenu de l'intérêt du projet présenté par M. et Mme DE KREIJ, il est décidé, à l'unanimité, d'autoriser M. le Maire à signer un bail de location avec M. et Mme DE KREIJ, et, ce, pour une durée de 14 mois, du 1er Novembre 2012 au 31 Décembre 2013.
Ce bail sera ensuite suivi d'un bail commercial à compter du 1er Janvier 2014.
Cependant, des travaux étant encore nécessaires dans l'Hôtel, le loyer ne sera payé qu'à compter de la fin de ces travaux. Seules les charges (chauffage, électricité, eau…) seront supportées par les locataires à compter du 1er Novembre 2012.
M. le Maire informe également l'assemblée que M. et Mme DE KREIJ débuteront leur activité d'Hôtel-Restaurant à compter du 1er Avril 2013.

QUESTIONS DIVERSES

1ère pierre EHPAD

M. le Maire évoque la pose de la 1ère pierre de la maison de retraite qui aura lieu le Samedi 8 Décembre en présence de M. le Préfet et M. le Président du Conseil Général de l'Aisne.

Après un tour de table, la séance est levée à 21h00.

INFORMATIONS GENERALES

INSCRIPTIONS SUR LA LISTE ELECTORALE

Si vous êtes nouvel arrivant dans la commune ou si vous n'êtes pas inscrit sur la liste électorale, merci de bien vouloir vous présenter en Mairie avant le 31 décembre 2012.

NUMEROTATION DES HABITATIONS – RAPPEL

Afin de faciliter la distribution du courrier, des colis, l'accès pour les urgences médicales, les secours, les accès aux compteurs d'eau, d'électricité… il est préférable que chaque habitation ait une plaque numérotée.
Les personnes qui le souhaitent peuvent se déclarer en mairie afin de bénéficier de la commande groupée de nouvelles plaques.

CINEMA – SALLE DES FETES

Vendredi 2 novembre 20h00
(1h25min) – Comédie dramatique
Film de Science Fiction

ROBOT ET FRANCK

Mercredi 14 novembre 16h00
(1h27min) – A partir de 3 ans –
Film d'animation

LE LORAX

Samedi 22 décembre 14h30
(1h49min) – Pour tous –comédie
Séance offerte par le Comité des Fêtes

ASTERIX ET OBELIX

Tarif enfant : 3,50 € - de 16 ans / Tarif adulte : 5,50 € / Tarif réduit : 3,50 € lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi

11 NOVEMBRE

La population est invitée à participer à la cérémonie commémorative du 11 novembre dont voici le programme :
10h15 Rassemblement devant l'Hôtel de Ville
10h30 Messe en la collégiale Saint-Laurent
11h30 Défilé jusqu'au Monument aux Morts
12h00 Vin d'honneur à la Salle des Fêtes

INSCRIPTIONS AUX RESTOS DU COEUR

CENTRE DE ROZOY SUR SERRE (02360)

Les inscriptions pour bénéficier de l'aide alimentaire des RESTOS DU CŒUR auront lieu les :
- le mercredi 14 novembre 2012 de 14 h 00 à 17 h 00
- le jeudi 15 novembre 2012 de 14 h 00 à 17 h 00

au local des Restos du Cœur – 273, rue Charles de Gaulle – 02360 ROZOY SUR SERRE
Merci de vous munir des justificatifs **originaux** et **récents** suivants : IDENTITÉ – RESSOURCES - CHARGES
Pour tous renseignements, téléphoner au 03 23 98 54 32 ou au 03 23 98 82 08

MESSAGE DE TACT (Thiérache Animation Culture Tourisme)

320, rue des Verseaux 02360 ROZOY-SUR-SERRE
Tél : 03 23 98 50 39 carolinedupuy@wanadoo.fr

VOUS SOUHAITEZ FAIRE DECOUVRIR LA MUSIQUE A VOS ENFANTS : Quelques places sont encore disponibles....
Nous vous le permettons dès l'âge de 3 ans… En effet, T.A.C.T. permet aux enfants de 3 à 6 ans de découvrir la musique, les sons et les rythmes dans ses classes **d'éveil jardin musical** le mercredi durant 45 minutes, à 9h20 à l'école maternelle de Montcornet ou à 10h30 à l'Hôtel de ville de Brunehamel.
Pour les plus de 6 ans, l'apprentissage d'un instrument peut commencer ! Vous pouvez encore vous inscrire…
- à BRUNEHAMEL :
Saxophone : la classe de saxophone ayant encore des créneaux, nous proposons l'ouverture d'un atelier à 4 enfants souhaitant découvrir cet instrument durant une heure, chaque semaine, le mardi de 16h45 à 17h45 à l'hôtel de ville de Brunehamel. (Tarif de l'atelier 8€ par mois). Programmé d'octobre à décembre, l'atelier aura pour but de produire une réalisation lors du concert de Noël de l'école prévu le samedi 15 décembre.
-**Trompette** le jeudi
à MONTCORNET : **Guitare** le mercredi, **Batterie** le samedi, **Piano** le vendredi

MAISON DE RETRAITE

Nous sommes très souvent sollicités sur les futurs postes à pourvoir pour la maison de retraite.
Le recrutement sera fait par M.B.V. (Mutuelle du Bien Vieillir, Responsable de l'Etablissement) et devrait sans doute débuter à l'automne 2013.
Nous vous communiquerons les dates précises dès qu'elles seront connues.
Voici la liste des postes qui seront proposés, avec le niveau de diplôme requis et l'expérience professionnelle souhaitée :

H/F Directeur/trice d'établissement
Missions principales : Définition et conduite du projet d'établissement - Management et gestion des ressources humaines - Gestion budgétaire, financière et comptable – Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs.
Diplôme : Bac +5, de type CAFDES ou DESS/Master de gestion des établissements sanitaires et médico-sociaux.
Expérience professionnelle : expérience acquise dans un univers à déontologie et dimension qualité forte, dans le milieu sanitaire ou médico-social (hébergement et soins de suite pour personnes âgées de type EPHAD).

H/F Infirmier (IDE)
Missions principales : Assurer les soins relevant du rôle propre d'infirmier(e) - Mener la coordination des actions entre les différents intervenants – Organiser et sécuriser la gestion, la préparation, la distribution et l'observance des traitements (rôle prescrit) – Assurer le suivi de la gestion des stocks en matériel et produits pharmaceutiques.
Diplôme : Diplôme Etat infirmier **exigé.**
Expérience professionnelle : Jeunes diplômés et/ou expérimentés/expérience en gérontologie souhaitée.

H/F Aides soignants et/ou aide médico-psychologique (AS/AMP)
Missions principales : Assurer l'ensemble des soins d'hygiène et de confort des personnes âgées les plus dépendantes et participer à l'hygiène des locaux – Assurer une prise des repas et une hydratation suffisante – Accompagner dans la dignité les personnes en fin de vie.
Diplôme : Diplôme Etat Aide-soignant/Diplôme Etat Aide-Médico Psychologique/ ou équivalence (ex : 1ère année IDE validée) **exigé.**
Expérience professionnelle : Jeunes diplômés et/ou expérimentés/expérience en gérontologie souhaitée.

H/F Auxiliaire de vie (AV)
Missions principales : Participer au service, à la prise de repas et à l'hydratation des résidents – Assurer l'entretien de l'environnement du résident,- Participer aux soins d'hygiène et de confort du résident.
Diplôme : DEAVS/BEP Sanitaire et Social ou diplôme similaire **souhaité.**
Expérience professionnelle : Expérience en gérontologie souhaitée.

H/F Délégué(e) Hôtellerie (DHO)
Missions principales : Assurer le bon fonctionnement du service de la lingerie et du respect des normes – Gérer les stocks des matériels et produits d'entretien nécessaires au bon fonctionnement du service hébergement (ménage, maintenance-entretien) dans le respect des normes HACCP – Organiser la programmation et assurer le suivi des ménages de fond de la résidence et des travaux de réfection des locaux – S'assurer de la préparation des locaux en vue du bon déroulement des missions réceptions.
Diplôme : Diplôme de niveau BAC à BAC+2 "hôtellerie" **exigé** / Parfaite connaissance des normes RABC.
Expérience professionnelle : Expérience dans le secteur sanitaire et social souhaitée.

H/F Animateur (ANI)
Missions principales : Mettre en œuvre le programme d'animation et gérer le budget alloué – Assister la direction pour l'organisation et la mise en œuvre d'animation à caractère exceptionnel – Assurer une présence à l'accueil.
Diplôme : BEATEP ou diplôme similaire en animation socioculturelle **exigé.**

H/F Agent d'entretien (AGT)
Missions principales : Réaliser des travaux d'entretien courant et de maintenance – Veiller quotidiennement au bon fonctionnement général – Œuvrer pour le respect des règles de sécurité, d'hygiène et des conditions de travail.
Diplôme : CAP/BEP Electricité et CAP/BEP Maintenance et hygiène des locaux souhaités. Pratique de l'anglais appréciée.

H/F Psychologue (PSY)
Missions principales **:** Favoriser la communication et l'entente – Accompagner le personnel dans les situations difficiles et assurer la formation du personnel dans son domaine de compétences – Réaliser des bilans et évaluations de l'état psychologique des personnes.
Diplôme : Diplôme de niveau 1 en Psychologie clinique **exigé.**
Expérience professionnelle : Expérience en gérontologie souhaitée.

H/F Infirmier Responsable de l'Equipe des Soins (Cadre infirmier) (IRS)
Missions principales : Organiser, animer et former l'équipe de soins – Coordonner le service des soins – Assurer la gestion administrative des soins – Réaliser une veille en matière des soins.
Diplôme : Diplôme d'Etat infirmier **exigé** et diplôme de Management **souhaité.**
Expérience professionnelle : Expérience dans secteur sanitaire et social **exigée.**

H/F Responsable Accueil et Administration (R2A)
Missions principales : Saisie comptable et facturation – Gestion administrative opérationnelle – Tenue de l'accueil.
Diplôme : Diplôme niveau 1 ou 2 en gestion d'entreprise **exigé.**
Expérience professionnelle : Expérience dans secteur sanitaire et social **appréciée.**

H/F Médecin coordonnateur (MCO)
Missions principales : Elaborer et mettre en œuvre, avec l'équipe soignante, le projet de soins de l'EHPAD – Organiser et contrôler les soins médicaux dispensés – Etre responsable de la prévention – Assurer un rôle pédagogique d'encadrement vis-à-vis de l'équipe soignante.
Diplôme : Diplôme de docteur en médecine **exigé** et diplôme en gérontologie **souhaité.**
Expérience professionnelle : Expérience en gérontologie et capacité managériale appréciées.

H/F Psychomotricien (PMO)
Missions principales : Etablir un bilan de psychomotricité et élaborer un projet thérapeutique – Procéder à la rééducation des fonctions perturbées au moyen de techniques spécifiques – Sensibiliser et inciter le personnel à utiliser les capacités restantes de la personne âgée.
Diplôme : Diplôme Etat psychomotricien **exigé.**
Expérience professionnelle : Expérience en gérontologie **souhaitée.**

H/F Ergothérapeute (ERG)
Missions principales : Confectionner et conseiller des aides techniques et du petit appareillage – Sensibiliser et former le personnel – Gérer et pratiquer des activités occupationnelles à visée thérapeutique – Corriger la fonction motrice.
Diplôme : Diplôme Etat ergothérapeute **exigé.**
Expérience professionnelle : Expérience en gérontologie **souhaitée.**